**Politik til forebyggelse af krænkende handlinger**

I Copenhagen Phil vægter vi god trivsel højt. Det er vigtigt, at alle medarbejdere trives i deres daglige arbejde, og at arbejdspladsen er et godt sted at være. Vi behandler hinanden med respekt og anser derfor krænkende handlinger for uacceptable.

Med denne politik vil vi forebygge krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane, samt beskrive, hvordan vi håndterer det, hvis de alligevel skulle forekomme.

Vi har et fælles ansvar for, at krænkende handlinger ikke finder sted.

**Særligt om seksuel chikane**
Seksuel chikane er en særlig form for mobning.

Eksempler på seksuel chikane kunne være:

- Uønskede berøringer
- Opfordringer til seksuelt samkvem
- Uvedkommende forespørgsler om seksuelle emner
- Andre uønskede seksuelle hentydninger via e-mail, sms, fotomateriale mv.

**Beredskabsplan**
Vi tager henvendelser om krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane, meget alvorligt. Enhver henvendelse vil blive undersøgt grundigt og fulgt op med de nødvendige tiltag.

Hvis du bliver udsat for krænkende handlinger eller observerer, at dine kollegaer bliver udsat for krænkende handlinger, opfordres du til straks at henvende dig til din nærmeste leder, TR- eller din AMO-repræsentant.

Disse personer har pligt til at håndtere din henvendelse alvorligt og til at holde oplysningerne fortrolige for uvedkommende. Det er også muligt at indrapportere en hændelse til Copenhagen Phils whistleblowing ordning her.

Afhængigt af den konkrete situation kan du også få hjælp til, hvordan du håndterer situationen fremadrettet.

**Sanktion**
Afhængigt af den konkrete situation vil den, der har udøvet en krænkende handling, kunne få en mundtlig eller skriftlig advarsel eller risikere at blive opsagt eller bortvist. Sanktionen vil blive vurderet i hvert enkelt tilfælde ud fra grovheden af den krænkende handling og omstændighederne i øvrigt.

Hvor det er relevant, vil vi forsøge at mægle mellem de involverede parter.