COPENHAGEN PHILS ADFÆRDSKODEKS

Magt og position

I Copenhagen Phil vil vi forebygge krænkelser, der sker med baggrund i magt og position.

Vi er altid opmærksomme på, hvad der er respektfuld og acceptabel opførsel i de relationer og situationer, vi indgår i.

fordi…

I Copenhagen Phil ønsker vi, at vores uformelle omgangstone bibeholdes, og at alle trygt kan omgås hinanden. Det kræver, at vi er bevidste om vores adfærd og optaget af, hvordan den opleves af andre.

Vores relation til andre mennesker er afgørende for, hvad vi kan tillade os at sige og gøre i deres selskab.

Det er afgørende, at vi alle bruger vores sunde fornuft og udviser god dømmekraft.

Nedvurdering /nedgørelse

I Copenhagen Phil vil vi forebygge krænkelser, der sker gennem nedvurdering/nedgørelse

Vi behandler, tiltaler og omtaler hinanden med respekt.

fordi…

I Copenhagen Phil ønsker vi en kultur, hvor alle bliver værdsat og anerkendt.

Forskellighed på tværs af køn, etnicitet, arbejdsfunktion, alder, anciennitet, seksuel orientering, menings- og kulturforskelle m.v. er en nødvendig og værdifuld kilde til udvikling, nytænkning og kreativitet.

Udelukkelse

I Copenhagen Phil vil vi forebygge krænkelser, der sker gennem udelukkelse

Vi er imødekommende og opmærksomme overfor hinanden.

Vi giver alle mulighed for at være en del af det sociale og faglige fællesskab

fordi…

I Copenhagen Phil skal alle følge sig inkluderede på arbejdspladsen. Det er OK at sige fra til at deltage, men alle skal føle sig inviteret og velkomne.

Når vi sætter et hold, er det legitimt at til- og fravælge på et sagligt grundlag.

Usaglig eksklusion fra det sociale og faglige fællesskab har karakter af mobning. Udelukkelse pga. køn, etnicitet, personlige holdninger, alder mv. er samtidig diskrimination.

Uønsket seksuel opmærksomhed

I Copenhagen Phil vil vi forebygge krænkelser, der sker gennem uønsket opmærksomhed.

Vi opfører os ordentligt og hensynsfuldt og er opmærksomme på ikke at overskride hinandens grænser.

Vi hjælper hinanden med at sige fra, når det er nødvendigt, og handler på det, når vores grænser bliver overtrådt.

fordi…

I Copenhagen Phil kan seksuelle krænkelser aldrig accepteres – uanset om det er os selv eller en kollega, det går ud over.

Det kan være svært at sige fra overfor uønsket seksuel opmærksomhed.

Derfor skal vi være opmærksomme på, at vores udtalelser og handlinger kan opleves grænseoverskridende for andre.

Aggression

I Copenhagen Phil vil vi forebygge krænkelser, der sker gennem aggression.

Vi holder den konstruktive og respektfulde tone, også når vi har noget kritisk at sige.

fordi…

I Copenhagen Phil er måden, vi kommunikerer med hinanden på, afgørende for, hvordan vi samarbejder. Hvis vi kommunikerer nedladende eller respektløst til hinanden, bliver samarbejdet præget af mistillid og utryghed.

Et tillidsfuldt samarbejde betyder dog ikke, at vi skal være enige om alt. Der skal være plads til klar tale og faglige uenigheder, så længe dialogen er respektfuld og konstruktiv.

Hvem går jeg til? Hvis du oplever krænkelser, så tag fat i din nærmeste leder. Har du behov for anonymitet, så rapporter gennem whistleblowerordningen på www.copenhagenphil.dk

COPENHAGEN PHIL

Hele Sjællands Symfoniorkester